



# 2026 Inscripción Abierta

Del 5 al 21 de noviembre de 2025



**Debe inscribirse antes del 21 de noviembre para que usted y su familia tengan cobertura en 2026.**

La inscripción abierta es la oportunidad del año si quiere realizar cambios en sus beneficios para 2026. Los beneficios que elija tendrán validez del 1 de enero al 31 de diciembre de 2026. Por lo tanto, **tome el control de su salud** y conozca las opciones de beneficios para tomar decisiones informadas para usted y su familia.

## Cambios para el año 2026

- Aumento en las primas médicas:** Debido al aumento del costo de la atención médica, las primas aumentarán en el año 2026.
- Cambios al plan de SimplePay:** Es el mismo gran plan que ofrece un mejor valor, ya que ahora pagará al momento del servicio en lugar de recibir una factura mensual.
- Examen diagnóstico preventivo:** Los empleados pueden optar por un examen de diagnóstico preventivo más avanzado (más de 100 pruebas de laboratorio, resumen de los resultados del médico clínico matriculado, controles de progreso de mitad de año, etc.) a través de Function Health por solo \$399.
- Nuevos recursos de Medicare:** Si usted o su cónyuge tienen más de 65 años o cumplen 65 años en 2026, Medicare Choice Group puede ayudarlo a analizar las complejas decisiones asociadas con Medicare.
- Más opciones de plan dental:** Habrá tres opciones de planes dentales en el futuro: DHMO, un plan PPO que incluye cobertura de ortodoncia, y un plan PPO con cobertura fuera de la red del 90%, pero que no incluye ortodoncia.
- Cambio de marca:** El plan TaxSaver ahora se llama Navia Benefit Solutions (los mismos beneficios de ahorro con una ventaja fiscal considerable).
- Nuevo administrador del 401(k):** Fidelity será el nuevo administrador del plan 401(k) a partir del 1 de noviembre. Visite [401k.com](#) para registrarse y configurar su cuenta de retiro.
- Período retrospectivo de la ACA (para 2027):** A partir del próximo año (2026), el período retrospectivo de la ACA se producirá antes y los empleados sabrán antes del 1 de octubre sobre el estado de sus beneficios.

## Secciones Educativas para conocer los beneficios



Las sesiones están disponibles en inglés y español, tanto virtual y en persona en ubicaciones seleccionadas. Escanee el código QR o visite [InvitedBenefits.com/oesessions](#) para conocer la lista de fechas y horarios disponibles.

Encuentre la sesión de su preferencia y oprima en el enlace para unirse.

## Examen diagnóstico preventivo

Ahorre en primas médicas (hasta \$30 por cheque de pago quincenal) completando una prueba de diagnóstico (si se inscribe en un plan médico de Invited). Es decir, se ahorra de bolsillo unos \$780 por año (o \$1,560 por hogar en primas médicas por completar un examen diagnóstico preventivo). Deben completar o presentar la evaluación junto con su cónyuge cubierto antes del 30 de noviembre de 2025.

Tiene dos opciones para realizar el diagnóstico preventivo.

### Pruebas básicas GRATIS con Quest

- Prueba de laboratorio única para análisis de sangre básico (por ejemplo, colesterol, azúcar en sangre, función de los órganos)
- Gratis para empleados y cónyuges
- Opciones de visita con el médico y pruebas en el laboratorio

### Exámenes integrales con Function

- Análisis integrales para más de 100 biomarcadores con informes detallados y pruebas en curso
- Disponible solo para empleados a una tarifa con descuento de \$399

## SimplePay, una nueva forma de pensar en la atención médica

Con el plan **SimplePay de Aetna**, ya no tiene que preocuparse por los deducibles, el coseguro o dónde encontrar un gran proveedor al mejor precio. Por qué este plan tiene mucho sentido:

- Sin deducibles - solo copagos
- Primas más económicas que las del plan UHC PPO
- Red expandido de proveedores
- Servicio de conserjería
- Aplicación móvil sencilla que le ayuda a identificar proveedores excepcionales cerca de usted y le muestra el precio inicial de cada servicio médico, por lo que ya no tiene que elegir entre atención médica de calidad y ahorrar dinero

## ¿Está listo para inscribirse?

La inscripción es sencilla. Escanee el código QR o visite [InvitedBenefits.com](#) y busque *Inscripción* para obtener instrucciones paso a paso sobre cómo completar el proceso de inscripción. **Recuerde que debe inscribirse antes del 21 de noviembre para tener cobertura en 2026.**



## ¿Preguntas?

Comuníquese con un **especialista en beneficios de Invited** al **(833) 964-2967** o envíe un correo electrónico a [invitedbenefits@avantsb.com](mailto:invitedbenefits@avantsb.com); puede recibir ayuda tanto en inglés como en español.

